

Warszawa, dnia 18 kwietnia 2016 roku

Provident Polska S.A.  
ul. Inflancka 4A  
03-189 Warszawa

Sz. P. Dariusz Cudnik  
Przewodniczący OPZZ „Konfederacja  
Pracy” w Provident Polska S.A.

Szanowny Panie Przewodniczący,

W odpowiedzi na pismo z dnia 02 kwietnia 2016 roku, w którym wnosi Pan o: i) przyznanie wszystkim Pracownikom podwyżek w takiej samej wysokości i na takich samych zasadach jak w roku poprzednim ii) przyznanie dodatkowych podwyżek wszystkim Pracownikom, którym w związku ze zmianami struktury wzrosła odpowiedzialność i zakres obowiązków iii) transparentną komunikację na temat kolejnych zmian w strukturze w roku 2016 lub zdementowanie tych informacji w celu zapewnienia Pracownikom atmosfery sprzyjającej realizacji celów i rozwojowi firmy, niniejszym przedstawiam uzasadnienie podjętych decyzji.

Mając na uwadze zmiany organizacyjne, które przeprowadziliśmy w pierwszym kwartale 2016 roku, oraz konieczność większej efektywności kosztowej Zarząd Spółki podjął decyzję, że w tym roku nie będzie podwyżek wynagrodzenia zasadniczego brutto dla wszystkich Pracowników na podstawie systemu opartego o ocenę uzyskaną w procesie oceny rocznej (Oceń i Docień). W bieżącym roku podwyżki wynagrodzeń zasadniczych ustalone będą w sposób indywidualny i przyznane od 1 lipca 2016 roku wyłącznie Pracownikom Departamentów Sprzedaży, Zapobiegania Stratom oraz Rozwoju Sprzedaży i Zarządzania Wynikiem, którzy w wyniku zmian organizacyjnych przeprowadzonych w Spółce w styczniu 2016 roku spełniają łącznie wszystkie poniższe warunki:

- zmienili stanowisko pracy,
- objęli stanowisko z wyższego poziomu zaszeregowania,
- nie otrzymali podwyżki wynagrodzenia,
- ich wynagrodzenie zasadnicze jest poniżej minimum widełek wynagrodzenia przypisanych do stanowiska.

Szczegółowe informacje dotyczące kalkulowania wynagrodzeń zostaną przedstawione Pracownikom w czerwcu.

Zgodnie z treścią regulaminu procesu oceny okresowej 'Oceń i Docień' celem oceny jest przede wszystkim:

- Ocena realizacji celów biznesowych oraz rozwojowych, czyli tego co i w jaki sposób (wyniki i kompetencje) wykonał Pracownik, z możliwością wykorzystania tej oceny w kontekście polityki wynagrodzeń,
- Podsumowanie i ocena zrealizowanych przez Pracownika celów oraz działań rozwojowych w minionym roku, czyli tego co i w jaki sposób (wyniki i kompetencje) wykonał Pracownik,
- Zaplanowanie celów biznesowych dla Pracownika na kolejny rok, które będą wspierać realizację celów biznesowych jego jednostki organizacyjnej, a poprzez to przyczyniać się do realizacji celów strategicznych Provident Polska S.A.,
- Zaplanowanie celów oraz działań rozwojowych dla Pracownika na kolejny rok, które będą wspierać realizację wyznaczonych dla Pracownika celów biznesowych na obecnym stanowisku pracy oraz

wspierać rozwój kompetencji Pracownika pod kątem obecnego stanowiska bądź innego stanowiska, na które pracownik chciałaby awansować i co do którego stwierdzony został potencjał Pracownika,

- Przygotowanie Planu Szkoleń na dany rok dla Provident Polska S.A. na podstawie działań rozwojowych zaplanowanych przez Pracowników.

Zgodnie z treścią przedmiotowego regulaminu ocena końcowa przyznana Pracownikowi łącznie z akceptacją jego celów biznesowych na kolejny rok może, co oznacza iż nie musi, być powiązana z wysokością podwyżki wynagrodzenia zasadniczego Pracownika. Spółka zastrzega sobie możliwość odstąpienia od powiązania podwyżki wynagrodzenia Pracownika z wynikiem oceny rocznej oraz statusem akceptacji celów biznesowych dla wszystkich Pracowników bądź ich określonych grup. Decyzję w tej kwestii podejmuje co roku Zarząd Provident Polska S.A. Zasady zdefiniowane na rok 2016 zostały poprzedzone szczegółową analizą merytoryczną.

Zgodnie z dotychczasową praktyką planowane zmiany organizacyjne podlegają procesowi konsultacji z organizacjami związkowymi, komunikowane są również w sposób transparentny i zgodny z wartościami Spółki do Pracowników Provident Polska S.A. Nie znajdujemy uzasadnienia aby komunikować czy też dementować decyzje, które nie zostały podjęte.

Z poważaniem,

**Beata Bardon**

Kierownik

ds. Dialogu Społecznego