

Warszawa, 07 października 2015 roku

[REDAKTOWANE]  
**Kierownik ds. Rozwoju  
Oddział [REDAKTOWANE]**

## ROZPOZNANIE SPRZECIWU PRACOWNIKA

od kary porządkowej nałożonej w dniu 14.09.2015 – doręczonego dnia 23.09.2015 r.

Na podstawie art. 112 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy (Dz.U. 98/21 poz.98 z póź. zm.) - zawiadamiam, iż po rozpoznaniu w dniu 7 października 2015 roku sprzeciwu Pana [REDAKTOWANE] z dnia 23 września 2015 roku, od nałożonej kary porządkowej – *nagany* – postanawiam co następuje:

Po zapoznaniu się z argumentami zawartymi w uzasadnieniu dostarczonym przez Pracownika w dniu 23 września 2015 roku oraz po zapoznaniu się ze stanowiskiem reprezentującej Pracownika Organizacji Związkowej (OPZZ Konfederacja Pracy), **postanawiam uwzględnić sprzeciw Pracownika.**

### Uzasadnienie:

Zgodnie z informacjami zawartymi w ww. sprzeciwie Pracownik potwierdza, że nie dokonał prawidłowej weryfikacji czy miejsce udzielenia pożyczki jest miejscem zamieszkania klienta, co wyjaśnia zwiększoną ilością obowiązków związaną z pełnionym zastępstwem na innej sekcji.

Jednocześnie należy stwierdzić, iż zapisy zawarte w Polityce Firmy „Mechanizmy Kontroli Pożyczek” pkt. 7.1.6.2 „*Udzielający uzyskuje jeden z wyżej wymienionych dokumentów jedynie do wglądu, zabronione jest jego kopiowanie i dołączanie do dokumentacji pożyczkowej. Udzielający ma obowiązek odznaczyć na Wniosku o pożyczkę, za pomocą którego z powyższych dokumentów dokonał weryfikacji*” zobowiązują Pracownika wyłącznie do weryfikacji dokumentów przedstawianych przez Klienta, bez możliwości ich kopiowania czy archiwizacji.

W związku z powyższym aktualnie **nie jest możliwe jednoznaczne stwierdzenie** czy przeprowadzona przez Pracownika weryfikacja miejsca udzielenia pożyczki z miejscem zamieszkania klienta odbyła się w sposób nieprawidłowy (z naruszeniem Polityki Firmy) – brak konieczności archiwizowania kontrolowanych dokumentów.

**Mając na uwadze powyższe powstałe wątpliwości należy rozstrzygnąć na korzyść Pracownika.**

[REDAKTOWANE]  
Koordynator ds. Personalnych

W imieniu Provident Polska S.A.

Nagrody i wyróżnienia:



Partnerzy:



Certyfikaty:

